

商洛职业技术学院 2022 年就业质量报告

前 言

商洛职业技术学院是经陕西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制公办高职院校。学院位于商洛市政治、经济、文化中心区域，这里山清水秀、天蓝地绿、空气清新、景色怡人。校园占地 577 亩，建筑面积 21 万平方米，建筑恢宏大气、设施功能完备，有固定资产 5.5 亿元，教学仪器设备总价值 9000 万元，馆藏图书 56.4 万册，校内实验实训馆室 158 个、校外实习实训基地 130 个。拥有二级甲等附属医院、实验中学、实验幼儿园和驾驶员培训学校各 1 所。

学院师资力量雄厚、人才培养质量上乘。现有教职工 619 人，其中正高级职称 21 人、副高级职称 107 人、研究生学历 88 人、“双师型”教师 255 人，全国模范教师、陕西省有突出贡献专家 1 人，全国优秀教师 1 人，省级教学名师 2 人、省级师德先进个人 1 人、省教书育人楷模 1 人、省级优秀教师 2 人、省级职教名师 4 人、市级教学名师 2 人、商洛市有突出贡献拔尖人才 5 人、专职辅导员 34 人。

学院开设 26 个三年制高职专业、9 个五年一贯制高职专业，形成了医学、护理、教育、财经、机电、建筑、汽车等 7 大专业类群。临床医学国家骨干专业和汽车检测与维修专业生产性实训基地于 2019 年获教育部认定；省级“一流专业”培育项目 3 个，建成省级重点专业 7 个，有在校生 12680

余人，面向全国 21 个省、市、自治区招生。

学院为省级“文明校园”、省级“平安校园”，中央财政支持建设项目学校，省级专业综合改革试点项目学校，教育部《创新发展行动计划》试点项目学校。建院 18 年来，为社会培养输送各类毕业生 27391 名。近三年来，毕业生当年就业率达 90%以上、用人单位满意率达 95%以上，为区域经济社会发展做出了积极贡献。

一、2022 届毕业生基本情况

我院 2022 届毕业生共 2770 人。涉及医疗卫生、教育、机电、建筑等 17 个专业。其中，普招毕业生 1385 人、扩招毕业生 1385 人；男生 1211 人，女生 1559 人；三年制专科毕业生 2389 人、五年制专科毕业生 381 人；城镇 1045 人、农村 1725 人；主要生源地陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区等。

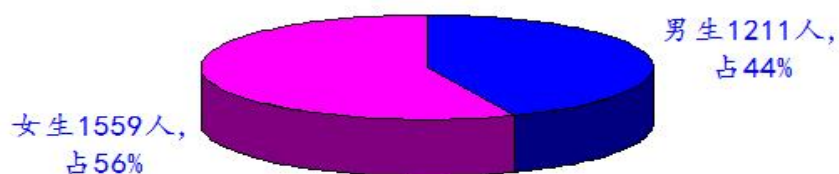
（一）各专业毕业生分布

二级学院	专业	3 年制毕业生	5 年制毕业生	毕业生合计
医学院 (795 人)	临床医学	142		142
	药学	302		302
	医学影像技术	113	25	138
	医学检验技术	151		151
	中医学	62		62
护理学院 (850 人)	康复治疗技术	130		130
	护理	539	147	686
	助产	34		34
师范学院 (585 人)	学前教育	168	140	308
	小学教育	161		161
	会计	116		116

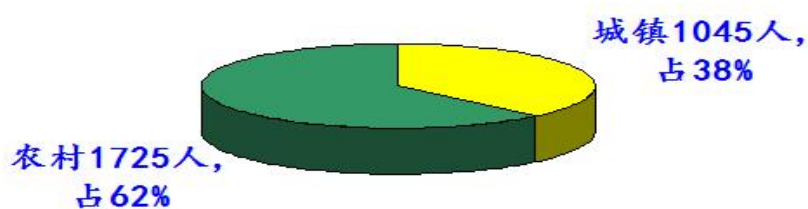
机电工程学院 (540 人)	机电一体化技术	61	25	86
	汽车检测与维修技术	69		69
	大数据技术与应用	111		111
	计算机网络技术		44	44
	建设工程管理	219		219
	民航运输	11		11
合计		2389	381	2770

(二) 生源分布

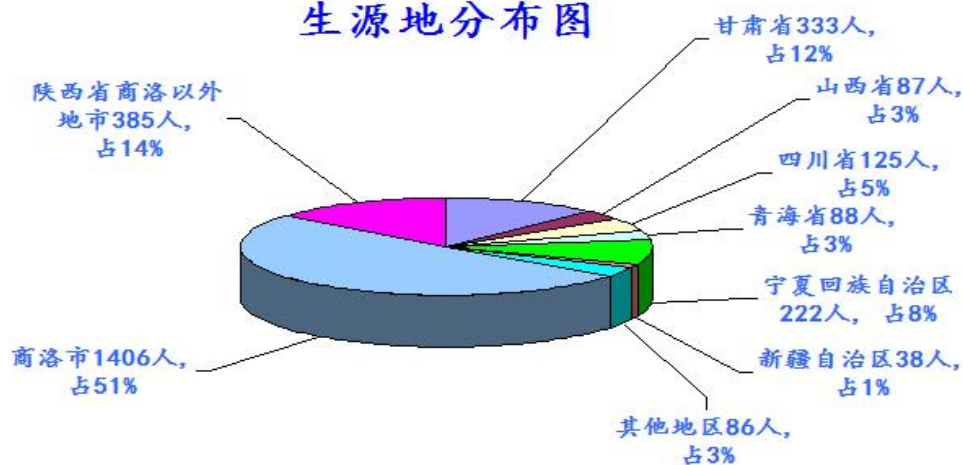
男 女 生 比 例



城 乡 生 源 分 布



生源地分布图



二、2022 届毕业生去向落实情况

（一）初次毕业去向落实状况

我院 2022 届毕业生共计 2770 人，初次毕业去向落实人数 2219 人，落实率 80.1%。其中三年制专科毕业生毕业去向落实 1902 人、落实率 79.6%；五年制专科毕业生毕业去向落实 317 人、落实率 83.2%。

1. 分专业初次毕业去向落实率

专业	毕业生合计	3 年制毕业生	5 年制毕业生	3 年制初次落实	5 年制初次落实	初次落实合计	初次落实率%
临床医学	142	142		97		97	68.3
药学	302	302		230		230	76.2
医学影像技术	138	113	25	84	24	108	78.3
医学检验技术	151	151		103		103	68.2
中医学	62	62		55		55	88.7
康复治疗技术	130	130		115		115	88.5
护理	686	539	147	473	116	589	85.9
助产	34	34		30		30	88.2
学前教育	308	168	140	131	122	253	82.1
小学教育	161	161		145		145	90
会计	116	116		83		83	36.2
机电一体化技术	86	61	25	43	19	62	72.1
汽车检测与维修技术	69	69		49		49	71
大数据技术与应用	111	111		96		96	86.5
计算机网络技术	44		44		36	36	81.8
建设工程管理	219	219		159		159	72.6

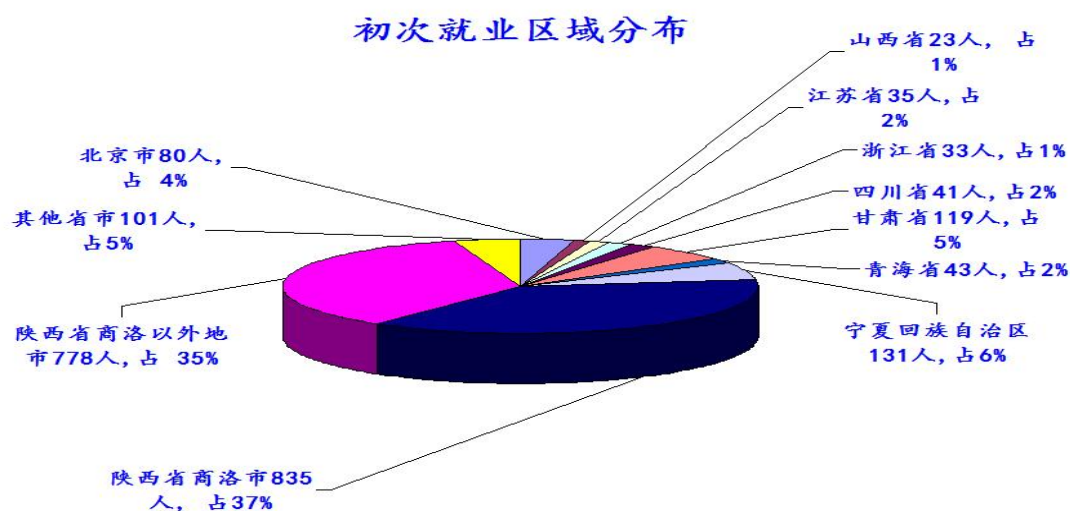
民航运输	11	11		9		9	81.8
合计	2770	2389	381	1902	317	2219	80.1

2. 二级学院初次毕业去向落实率

二级学院	毕业生人数	初次毕业去向落实人数	初次毕业去向落实率%
医学院	795	593	74.60%
护理学院	850	734	86.40%
师范学院	585	481	82.20%
机电工程学院	540	411	76.10%
合计	2770	2219	80.10%

3. 初次毕业去向落实区域分布

毕业去初次就业区域主要有：陕西省、宁夏回族自治区、甘肃省、北京市等，陕西省内就业主要集中在商洛市。初次就业区域分布如下：



4. 初次就业单位性质分布

单位性质	就业人数	百分比
机关	198	8.9%
高等教育单位	365	16.5%
中初教育单位	225	10.2%
医疗卫生单位	520	23.4%
其他事业单位	71	3.2%
国有企业	39	1.7%
三资企业	13	0.6%

其他企业	761	34.3%
部队	15	0.7%
其他	12	0.5%
合计	2219	

5. 初次就业单位行业分布

单位行业	行业就业数	百分比
教育	622	28.0%
卫生和社会工作	545	24.6%
公共管理、社会保障和社会组织	279	12.6%
采矿业、制造业	26	1.2%
建筑业、地产业	63	2.8%
批发和零售业	244	11.0%
交通运输、仓储、住宿和餐饮业	37	1.7%
信息传输、软件和信息技术服务业	41	1.8%
租赁和商务服务业	287	12.9%
水利、环境和公共设施管理业、居民服务	32	1.4%
文化、体育农、林、娱乐等其他行业	28	1.3%
军队	15	0.7%
合计	2219	

（二）年底毕业去向落实情况

2022 届毕业生 2770 人，年底毕业去向落实 2503 人，毕业去向落实率 90.4%。

各专业年底毕业去向落实率

专业	毕业生合计	年底落实数	年底毕业去向落实率
临床医学	142	112	78.9%
药学	302	278	92.1%
医学影像技术	138	112	81.2%
医学检验技术	151	115	76.2%
中医学	62	59	95.2%
康复治疗技术	130	128	98.5%
护理	686	660	96.2%
助产	34	32	94.1%

学前教育	308	297	96.4%
小学教育	161	156	96.9%
会计	116	97	83.6%
机电一体化技术	86	71	82.6%
汽车检测与维修技术	69	59	85.6%
大数据技术与应用	111	104	93.7%
计算机网络技术	44	41	93.2%
建设工程管理	219	173	79.0%
民航运输	11	9	81.8%
合计	2770	2503	90.4%

（三）毕业生主要就业单位

教育类专业毕业生就业单位主要有：北京市“博瀚”“祥禾”、西安市“启源”“星宇”“经开”“阳光”、商洛市“聪明树”“金苗”“诺贝尔”等民营幼儿园；洛南县保安镇、商州区金陵寺镇、洛南县灵口镇等公办小学。

医护类毕业生就业单位主要有：蓝田县人民医院、山阳县中医医院、洛南县人民医院、洛南县中医医院、宁县第二人民医院、商州区疾病预防控制中心等公办医院和卫生单位；福建省连江县安凯乡卫生院、山阳县高坝店镇卫生院、汉阴县汉阳中心卫生院等陕西、甘肃、山西、福建等基层卫生院；西安高新医院、旬阳高新联合医院、丹凤县博爱医院、丹凤县江南医院、宁夏国泰医院、青海省康乐医院、商南国力医院等民营医院；北京仟草中药、北京赛升药业、北京悦康药业集团、杭州奥泰生物技术、陕西盘龙药业、陕西香菊等医药公司

工科类毕业生就业单位主要有：商洛市消防救援支队、

洛南县道路运输管理所、商洛市交警支队商州大队等单位；
陕西锌业有限公司、西安聚盟发展科技有限公司、昆山龙腾
电子有限公司、山阳秦鼎矿业有限责任公司、九舟建设工程
有限公司、天津正旭隆工程装饰有限公司等。

三、近三年毕业生就业变化趋势

（一）近三年毕业生人数及年底就业落实率

2020 年专科毕业生 1457 人，年底就业落实率 91.60%。

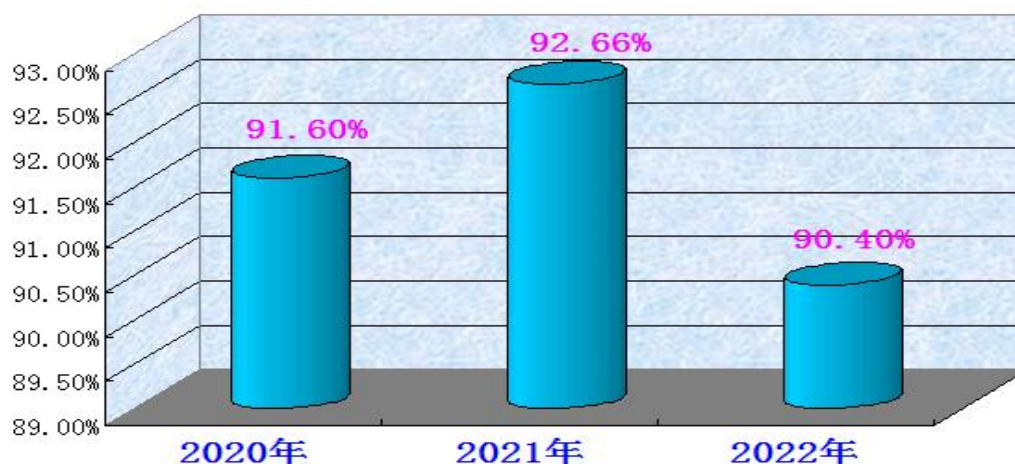
2021 年专科毕业生 1267 人，年底就业落实率 92.66%。

2022 年专科毕业生 2770 人，年底就业落实率 90.4%。

（二）近三年毕业生人数变化趋势



（三）近三年年底就业落实率变化趋势



四、部分毕业生就业情况

（一）通过专升本提升学历

学院引导鼓励毕业生通过专升本途径提高学历层次，为更高质量就业打好基础。组织举办专升本培训班提高上线率。2022年，我院共有413名毕业生通过全省“专升本”考试、达到录取分数线，赵斌、屈莎莎、雷懿德、李小娟、隆忠园等352名毕业生分别被陕西理工大学、陕西学前师范学院、西安工商学院、西安文理学院、西安医学院等本科院校录取。

（二）积极到基层从事教育及卫生工作

我们把人才培养服务地方、服务基层作为重要任务，积极引导大学生“到基层去，到祖国最需要的地方去”，全力引导卫生类、教育类专业毕业生到基层就业，发挥自己的专长。今年，郑科、赵朝辉、尔其依布、惠雪婷等许多毕业生分别到陕西、四川、甘肃等基层乡镇小学就业；张伟、李昕、王春梅、杨玉英、白荣菊、刘家豪等许多毕业生到陕西、甘肃、四川、青海、福建等地基层乡镇卫生院就业。

（三）通过应征入伍实现多渠道就业

学院将动员毕业生应征入伍报效祖国作为促进毕业生就业的重要手段，设立了主管副院长任站长的征兵工作站，每年专程邀请地方人武部进行辅导员业务培训和适龄学生现场宣讲，发挥辅导员的引导作用，让学生熟悉报名流程，

动员毕业生应征入伍，投身国防建设谱写青春。今年我院2022届毕业生中，刘鹏飞、侯俊秋、胡越驹等15名应届毕业生积极应征入伍，光荣参军。

（四）近三年部分毕业生就业创业典型案例

李孟琪，女，山西省晋城市阳城县人，我院2020届临床医学专业毕业。在校获“优秀学生干部”、商洛市“文明好少年”称号、获得国家励志奖学金、创意作品《“馍”力四射》获第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛陕西赛区省级铜奖。毕业后积极自主创业，在阳城县开办经营“裕君花馍店”，研发20多个品种，年收入8万元，深受当地市民喜爱。

李欣怡，女，陕西省商洛市洛南县人，我院2021届康复治疗技术专业毕业，毕业后通过商洛市事业单位招考，现录用到洛南县古城镇卫生院带编制就业。

徐永辉，男，甘肃省陇南市武都区人，我院2021届临床医学专业毕业，毕业后通过兰州市事业单位招考，现录用到兰州市榆中县新营镇卫生院带编制就业。



刘家豪,男,陕西省商洛市商州区人,我院 2022 届临床医学专业毕业,参加我院举办的福建事业单位专场招聘,录用到福建省连江县安凯乡卫生院带编制就业。

姚路路,男,宁夏回族自治区吴忠市青铜峡市人,我院 2022 届医学检验技术专业毕业,参加我院举办的福建事业单位专场招聘,录用到福建省连江县中心卫生院带编制就业。



林霞,女,四川省凉山彝族自治州木里县人,我院 2022 届医学影像技术专业毕业,参加我院举办的福建事业单位专场招聘,录用到屏南县总医院带编制就业。



王佩瑶,女,陕西省商洛市山阳县人,我院 2022 届护理专业毕业,毕业时被陕西省山阳县高坝店镇卫生院聘用。

白雪,女,甘肃省金昌市永昌县人,我院 2022 届护理专业毕业,毕业时被金昌市人民医院聘用。

惠晨鑫,男,陕西省西安市蓝田县人,我院 2022 届医学影像技术专业毕业,毕业时被蓝田县人民医院聘用。



程小玉,女,陕西省商洛市镇安县人,我院 2022 届医学影像技术专业毕业,毕业时被镇安县医院聘用。

洪婉婷,女,陕西省商洛市丹凤县人,我院 2022 届医学影像技术专业毕业,毕业时被丹凤县江南医院聘用。

杨学明,男,云南省大理白族自治州鹤庆县人,我院 2022 届中医学专业毕业,现被商洛仁真中医脑病康复医院聘用。

周松琴,女,陕西省安康市旬阳市人,我院 2022 届护理专业毕业,该生为建档立卡脱贫家庭,我院对家庭困难毕业生实行一对一就业帮扶,在帮扶老师连续不断进行跟进指导

下，为该生申请了求职创业补贴，毕业后被旬阳高新联合医院聘用。



朱泉,女,四川省巴中市平昌县人,我院 2022 届小学教育专业毕业,毕业后被苏州市吴江区芦墟高新小学聘用。

冯伟宏,男,陕西省商洛市商南县人,我院 2022 届药学专业毕业,他励志创业,现创办西安聚创百年信息科技有限公司。



赵斌,男,甘肃省酒泉市金塔县人,我院 2022 届机电一体化技术专业毕业,在校刻苦学习,学习成绩优异,通过专升本考试,被陕西理工大学机械设计制造及其自动化专业录取。

杨凯,男,陕西省商洛市丹凤县人,我院 2022 届建设工程管理专业毕业,他励志报效祖国,光荣参军。

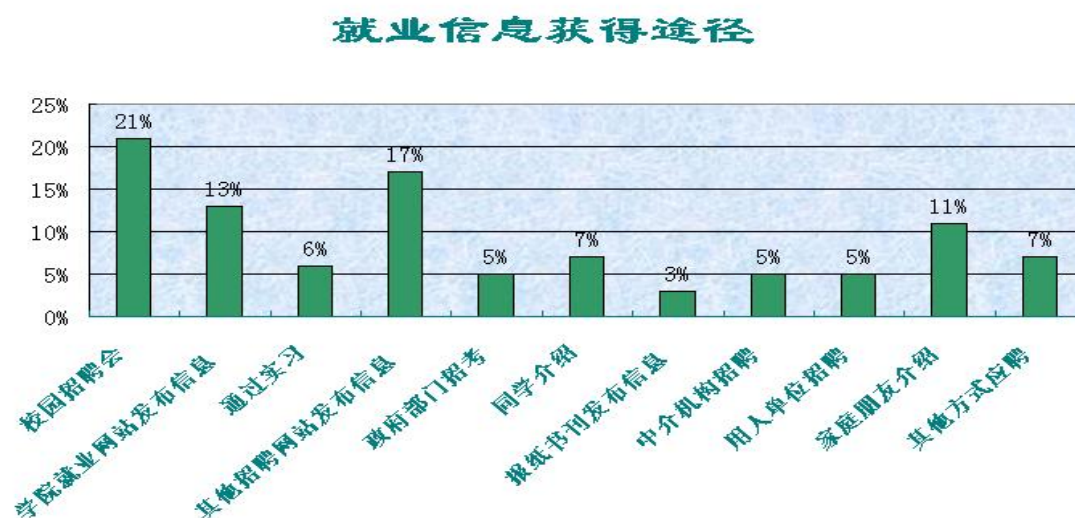
五、毕业生就业状况分析

本年度,利用校园现场招聘会对毕业生和用人单位现场调查、通过对毕业生和用人单位电话视频回访、毕业生回访工作组访企拓岗实地走访等形式,同 194 家企业进行深入交流,回访毕业生 420 多人次。通过定期对毕业生进行跟踪调查,形成分析报告,不断改进就业创业指导工作。对毕业生就业状况调查分析如下。

(一) 对毕业生调查分析

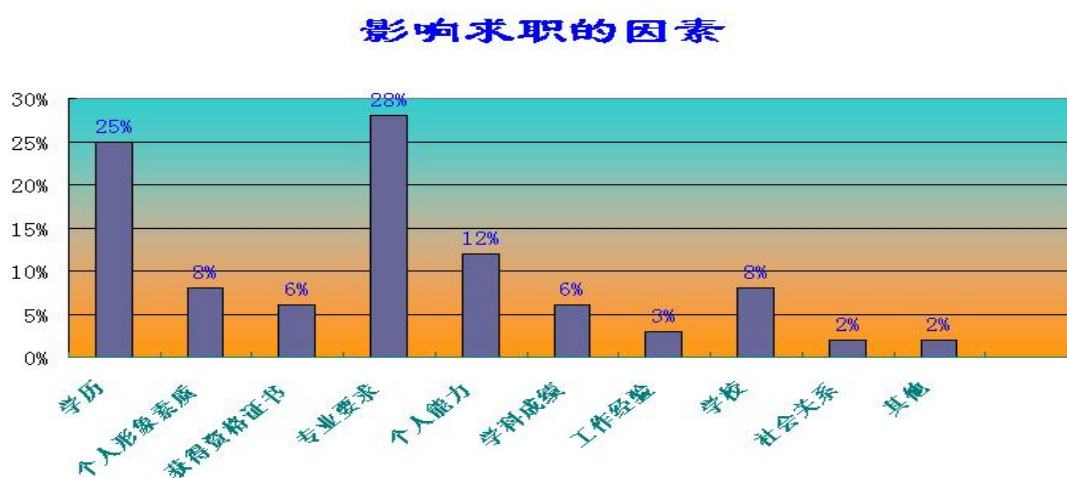
1. 毕业生获得就业信息途径

通过调查,校园招聘会和学校发布的招聘信息是毕业生获得就业信息的主要途径,人数占比分别为 21%和 13%。通过其他招聘网站发布信息的人数占比分别为 17%,通过家庭亲友推荐的人数比例为 11%。具体情况见下图:



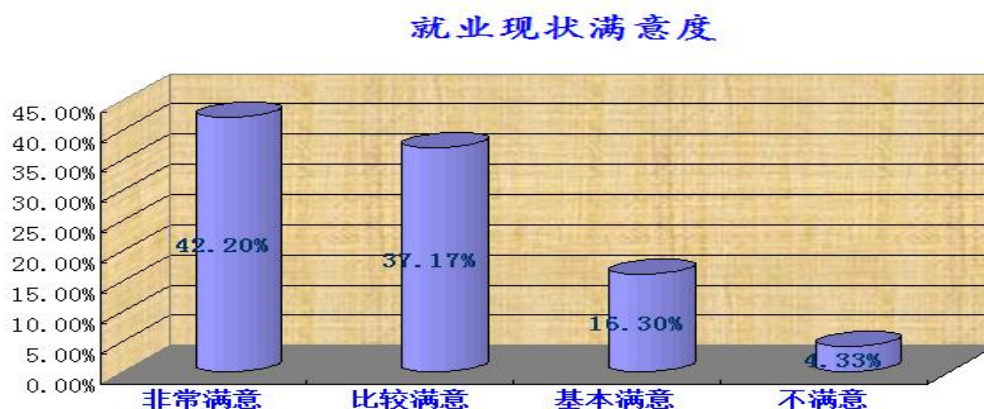
2. 影响毕业生求职的因素

通过调查了解到，2022 届毕业生认为影响求职成功的因素主要为：学历、专业、能力，人数占比分别为 25%、28%、12%；毕业生认为社会关系对于求职的帮助相对较小。具体情况见下图：



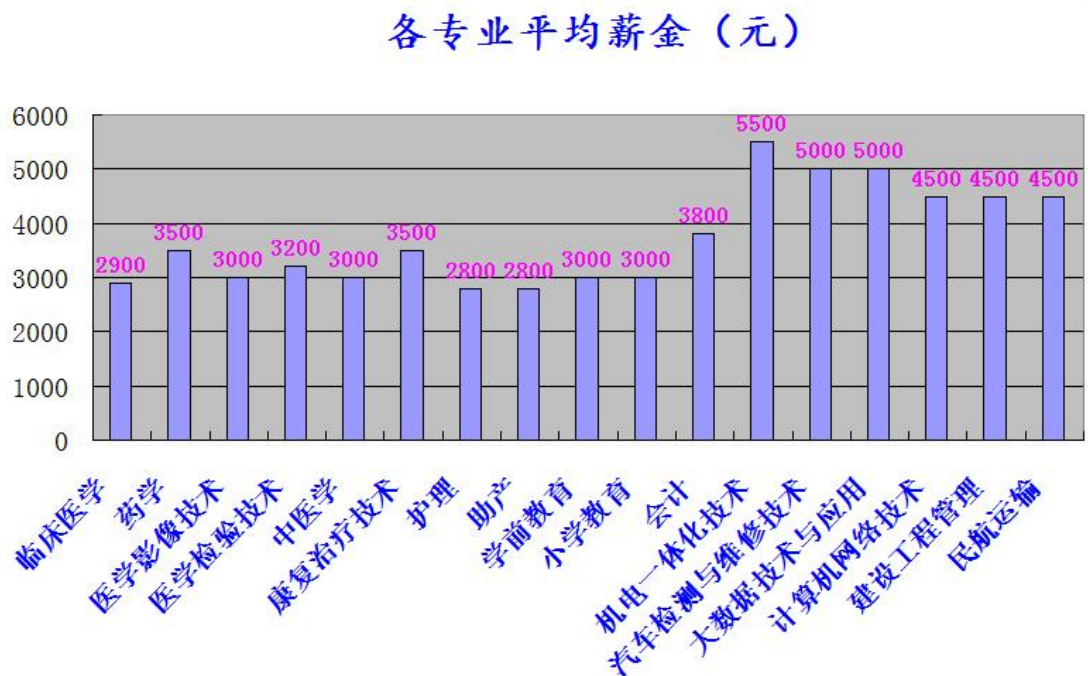
3. 就业现状满意度

通过调查发现，毕业生就业现状满意度 95.67%。其中非常满意 42.20%、比较满意 37.17%、基本满意 16.30%。毕业生对母校的满意度为 95%；对学校各项就业指导服务的满意度为 94%。如图所示：



4. 各专业毕业生平均薪资水平

通过各专业学生薪金比较，待遇较高的为机电一体化技术、建筑工程技术、汽车检测与维修技术等工科类专业；较低的为护理、临床医学等医护类专业。薪金差别的主要因素是行业差异，其次，医护类专业毕业生毕业时相关资格证书尚未取得，医疗单位对未取得从业证书的临聘人员待遇偏低，也影响到初次就业时薪金待遇。



（二）用人单位对毕业生满意度

通过对用人单位调查，认为我院大多数毕业生能吃苦耐劳，专业技能扎实，用人单位对学校毕业生的满意度在 95% 以上。但也同时反映我校毕业生乡土情结较重，受家庭影响，工作跳槽返乡现象时有发生；认为学生人际交流和沟通能力欠缺，在人际交流和沟通方面需要锻炼提高。

（三）就业区域分析

毕业生初次就业区域以陕西为主，本年度，陕西就业1613人，占72.7%。其中，商洛市就业835人，占37.6%；外省中北京市、甘肃省、宁夏自治区就业人数较多。经过对比分析，上述北京为我们主要的教育类专业合作区域外，甘肃、宁夏为我院历届招生来源的主要生源地。毕业生受传统思想以及家庭等因素引导和影响，大多不愿去生源地之外的区域就业，每年仅有少量毕业生在父母支持的情况下到该地就业扎根。

（四）初次就业单位性质分析

通过各专业初次就业分析，毕业生在医疗卫生单位就业520人，占23.4%；中初教育单位就业225人，占10.2%；其他企业就业761人，占34.3%。其他企业中有相当一部分为私营单位。中小微私营企业是接纳大学生就业主要单位，医护和教育类专业对口就业较高。通过就业单位性质分析，毕业生在机关和事业单位初次就业占12%以上，主要原因是扩招毕业生在这些单位就业。

（五）毕业生工作与专业相关度

从就业与专业相关度看，2022届毕业生中，就业与专业相关度较高的为74.26%。其中，尤以医护类和教育类行业就业占比较高，主要原因是医护类、教育类专业毕业生人数占比大，专业对口性较强，卫生和教育行业就业分别为24.6%

和28%；就业与专业相关度低的主要原因是，毕业生选择先就业再择机积极备考。具体相关度见下表：

2022 届毕业生工作与专业相关度

单位：（%）

工作与专业相关度	百分比
非常相关	20.28
相关	32.34
比较相关	21.64
相关度比较小	14.38
很不相关	11.36

（六）我院参与创业的学生数量偏少，成果不明显

由于我院学生生源大部分为农村学生，学生家庭经济基础比较差，就业创业的意识和能力不强，就业创业人数、项目偏少，成果欠佳。今年创业 21 人占毕业生 0.76%。今后，我们将加强与商丹园区、市商务局等单位的合作，加大众创空间、孵化基地建设，广泛开展创新创业教育和大赛活动，力争在促进大学生就业创业上发挥积极作用。

六、我院毕业生就业工作主要做法和特点

（一）加强职业规划，明确奋斗目标

一是把《大学生职业生涯规划》纳入必修课程，从新生入校即跟进就业指导，引导学生自我分析，制定发展目标，明确发展方向，适应发展趋势，提高就业层次。二是教育毕业生转变就业观念，加强就业主动性和灵活性，合理正确定位，把握就业机遇，时时处处积极应聘。三是强化学生把理论知识转化为实践动手能力的训练，成为“心善、嘴甜、手

勤、脑活、体健、技高、艺精”的高素质技能型人才。四是深入学生中宣讲人事关系办理、自主创业证申领、求职创业



开展技能大赛



“5·12”国际护士节实习护士授帽仪式



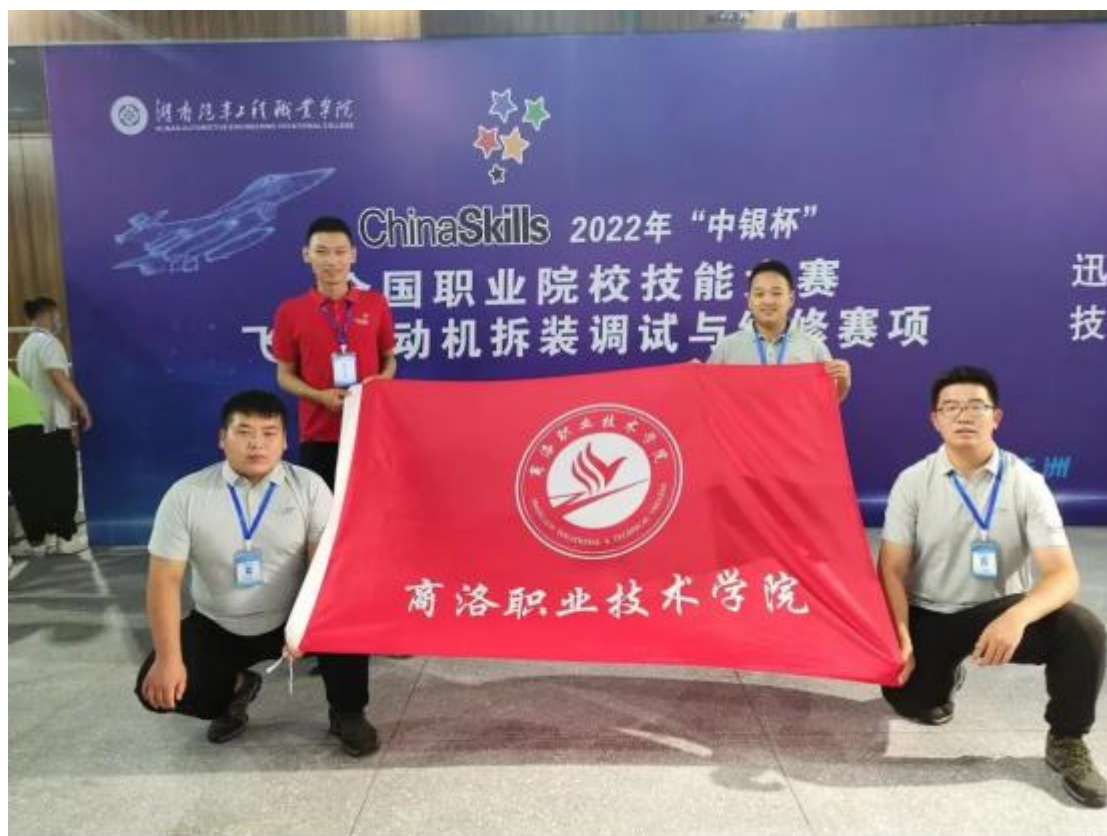
1+X 幼儿照护职业技能考试



老年护理技能课教学

补贴申请、应征入伍等就业政策。五是推行创新创业教学改革，把培养“技术技能型”人才做为培养目标，使学生具备

扎实的专业理论知识、较强的动手能力，毕业做到“零距离”上岗，成为“爱岗、敬业、求实、创新”的技术技能型劳动者，尽力促进毕业生对口就业。



参加全国职业院校技能大赛

（二）高度重视毕业生就业，形成齐抓共管合力

我院高度重视就业创业工作，始终把毕业生就业创业工作作为“一把手”工程来抓，为就业创业工作顺利开展提供组织保障。先后出台了《商洛职业技术学院就业创业工作考核实施办法》等多项制度，规范了我院就业创业工作方法，形成了“领导主抓、部门统筹、全员参与、服务到位”的校院两级就业创业工作格局，建立了以二级学院为主体，校院二级管理的就业创业工作体制，明确了工作职责。各方力量得

到充分凝聚和发挥。狠抓落实成效，多次召开专题会议，部署研究推进工作，实行就业进展周通报，及时解决问题。上下贯通形成合力，保障了毕业生的权益，有效促进毕业生就业创业。



召开大学生就业创业会议

（三）发挥辅导员作用，增强就业指导实效

把做好就业指导服务作为辅导员的重要职责来抓，把毕业生就业创业工作成效作为辅导员工作业绩考核的重要指标。全体毕业班辅导员关注并绑定了 24365 智慧就业平台，充分利用“全国高校毕业班辅导员就业工作平台”做好日常管理，向毕业生及时推送就业信息及就业指导知识，教育引导毕业生树立“先就业、后择业、勇创业”理念。做好毕业生就业资料收集审核、数据采集、就业跟踪服务、反馈、维权等工作，学生处对各二级学院年度就业创业工作进行严格量化考核，年度发放就业奖励金额 2 万余元，对在就业创业工作中成绩突出的毕业班辅导员进行考核奖励。

（四）开展政策宣传，树立正确就业观念

在学生中积极宣传国家及省市“西部计划”“振兴计划”



大力推进征兵工作



开展征兵宣传

“农村教师特岗计划”“大学生村官”“大学生应征入伍”“在校专升本”“雨露计划+”“宏志助航”及大学生创新创业等各种优惠政策。结合就业指导课、就业创业讲座、创新创业大赛等活动，教育引导大学生充分依靠政策扶持，积极争取自主就业、到基层就业、以创新创业带动就业，理性自身定位，紧跟形势变化，转变就业观念，把握就业机遇，扎实练

好基本功，提升自身就业能力。多措并举促进毕业生高质量就业，服务地方社会经济发展。

（五）利用信息化技术，助力就业服务

学院建立了就业信息网，充分发挥现代信息手段在就业创业指导服务中的作用。适时更新网站内容，广泛收集需求信息，建立资源库、及时发布岗位需求、公布招聘信息。与陕西新才网络技术股份有限公司及显摆网合作，开辟我院云人才市场，搭建起学生与用人单位零距离沟通的桥梁。本学年通过就业网站和微信、QQ群，共向2022届毕业生推送招聘信息245条，提供岗位3200个，同时开辟招聘网站栏目，将国内主要招聘网站，如陕西公共招聘网址、大学生创业服务网、医疗人才招聘网、应届毕业生网、秦青展翅”青年就业服务平台、24365校园招聘服务平台嵌入该栏目，学生可以通过这些网址链接获得更多的招聘信息，促进毕业生充分就业。

（六）利用网络平台，积极开展线上招聘活动

为应对疫情影响，我院本年度持续不断开展网络招聘会，累计为2022届毕业生举办“千企万岗 百校联合”抗疫助就业、医美线上招聘直播会、医学类、师范类、综合类、商洛人才网专场等9场网络招聘会，参会单位1171家，提供岗位9.3万多个，会场浏览量11102人次。达成就业意向619人次，其中我院学生277人次。同时组织学生参加省教

育厅及其他院校组织的多场线上线下招聘会。充分利用网络招聘活动，足不出户去就业。

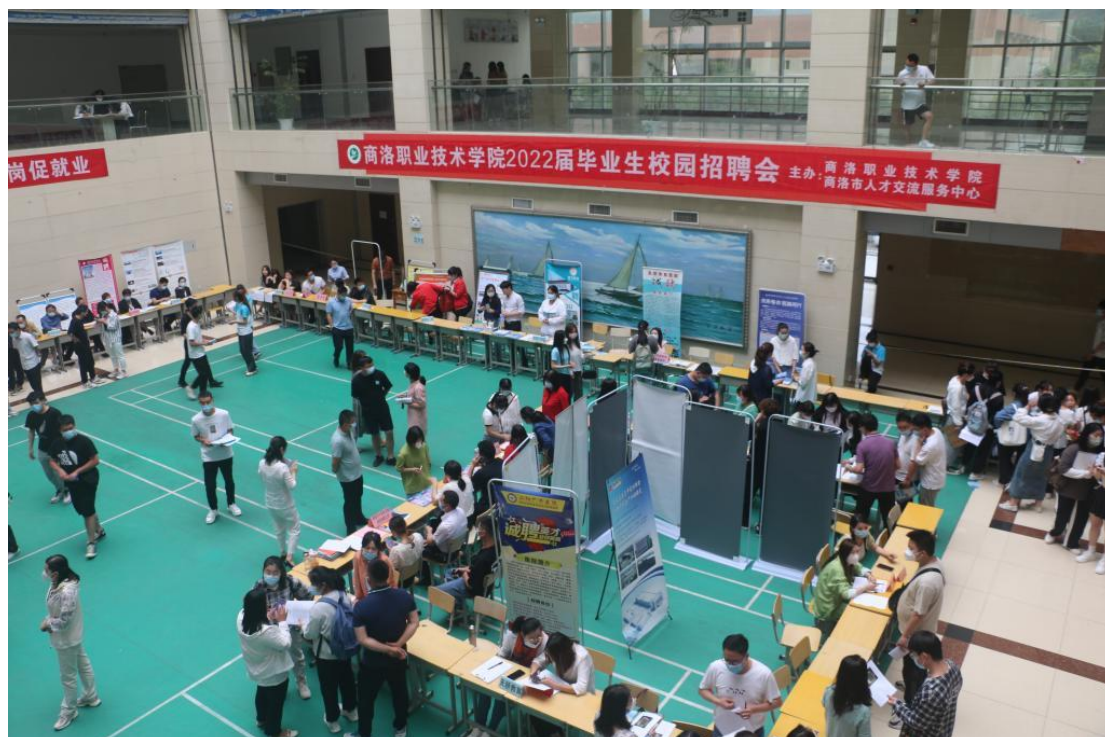
（七）克服疫情影响，想方设法开展线下招聘活动

本年度举办了 9 场线下招聘会，其中举办 1 场大型校园招聘、8 场专场招聘会。5 月 27 日，学院举办了 2022 届毕业生大型校园招聘，当日，共有 68 家用人单位、1000 余名毕业生参会，为毕业生提供 2100 余个就业岗位，招聘会对口岗位占到 75%以上，有 200 余名毕业生现场签约。招聘会期间，为用人单位免费提供展位、工作午餐和导引服务，根据实际需求开设应聘洽谈室，全力做好后勤保障服务工作。招聘会上邀请商洛市军分区人员现场进行兵役登记及征兵政策咨询、商洛市人才中心现场解答毕业生就业相关问题。本年度还邀请福建闽江人才交流中心、圣泉医院、丹凤龙桥集团、丹凤新雨丹药业公司等多家用人单位来院举办了



专场招聘会

8 场专场招聘会，线下招聘会的举办为毕业生和用人单位搭建优质“双选”平台，收到良好效果。获得上级部门拨付校



大型校园招聘会





学院领导与用人单位沟通交流

园招聘会补贴 25 万元。

（八）积极申报求职创业补贴，助力大学生就业

根据市人社局、教育局《关于做好求职创业补贴申报发放工作的通知》（商人社函〔2019〕182 号）文件及相关通知精神，学院印发了《关于申报 2022 届高校毕业生“求职创业补贴”的通知》，在 2022 届毕业生中进行广泛宣传，最终 516 人成功申请“求职创业补贴”共计 51.6 万元，均已发放完毕，求职创业补贴的发放，帮助了困难毕业生积极主动就业。

对 2023 届毕业生“求职创业补贴”的申领，做到提早动员认真部署。经过积极宣传，我院 2023 届毕业生共 634

人获得每人 1000 元的“一次性求职创业补贴”共计 63.4 万元,求职创业补贴正在发放中。

（九）实行就业帮扶，巩固脱贫成果

我院始终把家庭经济困难学生作为就业重点关注对象，实行科级以上干部精准帮扶机制，对 2022 届 176 名家庭经济困难学生进行就业帮扶。制定了《商洛职业技术学院 2022 届家庭困难毕业生就业精准帮扶实施方案》，全院副科级以上干部每人帮扶 2 名未就业的家庭困难毕业生。落实“一生一卡”制度。定期召开会议了解进展情况并实时推进，实行帮扶工作周通报制。制定个性化指导和帮扶举措，为精准施策、精准帮扶打好基础。

经过帮扶，176 名家庭困难毕业生中，有 163 名受帮扶毕业生申请并获得每人 1000 元求职创业补贴共计 16.3 万元。升学 39 人、服兵役 1 人，毕业时去向落实 169 人，年底去向落实率达到 100%。

（十）开展校企合作，拓展实习就业基地

积极探索培养、实习、就业的联动机制，加强校企合作、开通实习就业直通模式。学院目前有校外实习实训就业基地 130 多个。各院选取学生满意度高且具有行业优势的企业作为“订单班”合作企业，推行“校企就业直通车”“订单式”培养为主的校企合作模式，机电工程学院实行“工学交替、顶岗实习”、护理学院实行“1.5+1+0.5”人才培养模式、师

范学院实行“学艺京（北京）深（深圳）、服务西部”人才培养新途径，通过“校企合作”“订单培养”“工学结合”“顶岗实习”“实习就业直通车”等模式，多层次、多途径、全方位解决学生学习、实习、就业等问题。不断优化教学模式，深化产教研融合协作育人机制，拓宽学生就业渠道和市场。目前，与陕西新雨丹中药材生物科技有限公司、江苏瑞声科技有限公司、陕西华山教育集团、中国电子系统技术有限公司、商洛跃迪汽车、商洛比亚迪公司、浙江吉利汽车、陕西必康药业、北京阳光爱蕾教育集团等 30 多家国内知名企业建立了订单培养合作。这些订单班的学生可以根据就业方向，自愿选择加入“校企合作班”，有针对性地学习企业课程，企业参与制订人才培养方案，定期派专家来校授课，提高岗位适应性和综合职业素养，让学生感知企业文化和企业精神。通过学校与企业的深度合作，校企共同制订适合现代



化生产需要的人才培养方案，实现合作育人、共促学生就业。特别是与福建闽江人才中心合作为学生提供带编制就业岗位，促进毕业生高质量就业。



实习就业基地



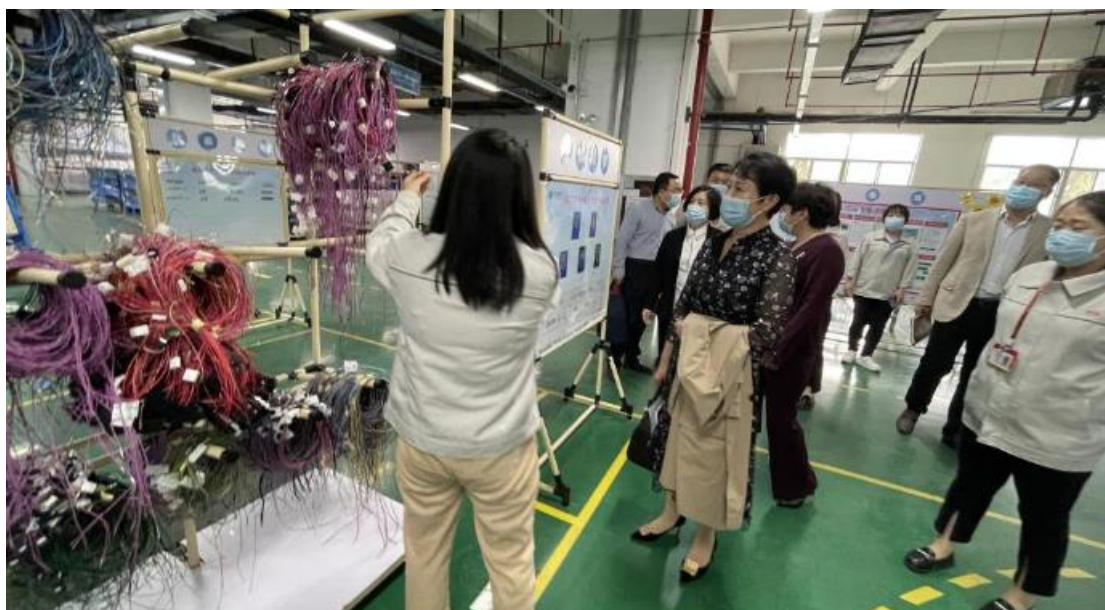
校企合作签约

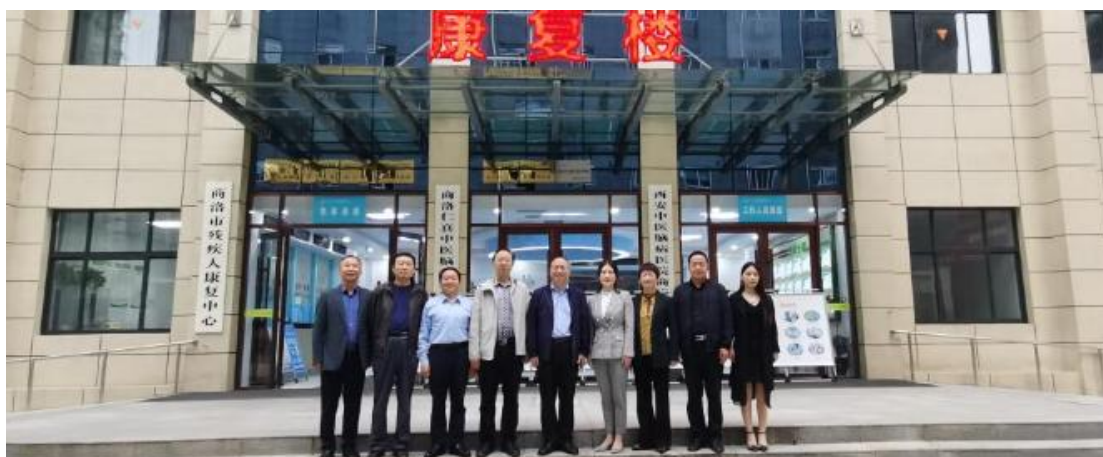


(十一) 开展访企拓岗促就业行动，开发市场潜力

为了克服今年用人单位岗位锐减的不利形势，我院印发《党委班子成员带头访企拓岗促就业专项行动方案》，成立了 9 个工作小组，按地域分配党委班子成员走访企业任务，分别到陕西、四川、浙江等地实地走访，特别是对实习生比较集中的广元市第一人民医院、达州康复医院等单位进行重点调研。通过走出去、请进来、电话视频联络等多种形式，访企拓岗。共走访企业 163 家，邀请企业进校园 31 家，累计









访企拓岗促就业行动工作组走访企业

194 家，圆满完成访百家企业任务，回访实习就业学生 420 人次，进一步拓展就业渠道，开拓了就业市场，推进了毕业生就业。

（十二）建立就业见习基地，带动大学生就业

我院被认定为高校毕业生就业见习单位以来，充分利用高校毕业生就业见习单位资源优势，为毕业生提供见习岗位。见习毕业生每人每月除享受国家规定的 1200 元见习补贴外，学院另外为每人每月发放 1-2 千元的岗位津贴。共有 15 余名当年毕业生在我院参加见习，年度内发放见习补贴 13.21 万元，许多见习学生在见习期内通过见习部门推荐成功就业。通过就业见习基地有效地发挥了我院人才培养、职教培训的优势，既为就业见习学生提供了见习和就业培训的实践机会，也帮助他们提升工作技能、转变就业观念、调整职业心态，扩展就业机会、尽快实现就业起到了积极作用。

（十三）举办创新创业大赛，激发学生创业热情

为组织好第八届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校赛，学院制定了大赛方案，成立了以主管教学工作的副院长为主任的校级大赛组委会，聘请专业指导师成立了校赛评审委员会，学生积极参赛，共计参赛 3000 人次，参赛项目 710 个，经二级院初赛和校赛，最终推荐项目参加省赛。其中，《5G 智慧病房心电监护仪》《御月官孕产指导中心》等 10 个项目获省赛铜奖。引导学生在创新创业大赛中锻炼提升，形成了鼓励创新、支持创业、参与“双创”的良好氛围。

（十四）建设创业孵化基地，引导学生创新创业

建立校内创新创业孵化基地 3 个。学院免费为创业项目

提供办公场地，水电网络、桌凳电脑等办公设施。基地位于学院图书馆、公寓楼等地，面积 400 平方米，投入装修资金 30 万元。先后孵化“文德文化传媒”“大学生创业超市”“京东派”“甜蜜转身咖吧+书吧”“快美佳新零售”



菜鸟驿站创业项目



京东派大学生体验店创业项目

“指尖校园”“顺丰速运”“中通快递”“申通快递”等初创型项目 9 个，创意型项目 3 个，“众创空间”3 个，参与

创业学生 120 余人。其中，“京东派”“甜蜜转身咖吧+书吧”“陕西永寿槐花蜜营销策划”“大学生菜鸟驿站励志创业合作社”创业项目分别在历届“互联网+”创新创业大赛省赛中获奖。京东派与菜鸟驿站合作，业务范围涵盖顺丰、中通、申通、天天快递、邮政、百世快递、中国移动校园营业厅等，月营销 3 万单，利润 1.5 万元目前创业团队运营情况良好，创业氛围浓郁。

三年来，新冠肺炎疫情持续且不断反复，加之高职扩招学生逐年增多，给就业工作带来新的挑战；我院专业发展不平衡，医护类学生规模偏大，对口就业岗位较少且门槛高、工科类市场需求较大但学生数量偏少；毕业生生源分布不平衡，本市生源多地方岗位需求少，而多数毕业生热衷于回生源地就业等直接影响到初次毕业去向落实率。但我们上下协力，狠抓落实，做好毕业生“稳就业”工作。近三年来，我院毕业生年底毕业去向落实率均保持在 90%以上。

今后，我们将以党的二十大精神为指导，大力拓宽毕业生就业渠道；完善就业创业指导服务体系，提升就业指导服务工作水平；鼓励支持毕业生创新创业，为毕业生提供优质就业指导和服务，不断提高我院毕业生就业创业质量。

网址链接：<http://jyw.slzyjsxy.com/info/1002/1512.htm>

商洛职业技术学院

2022 年 12 月